

# Crisisbestendig (arbeidsmarkt)beleid

3 juni 2021

Paul de Beer

Van  
crisisbeleid  
naar  
crisisbestendig  
beleid

*Essay over de gevolgen van  
de coronacrisis voor  
het arbeidsmarktbeleid en  
de sociale zekerheid*

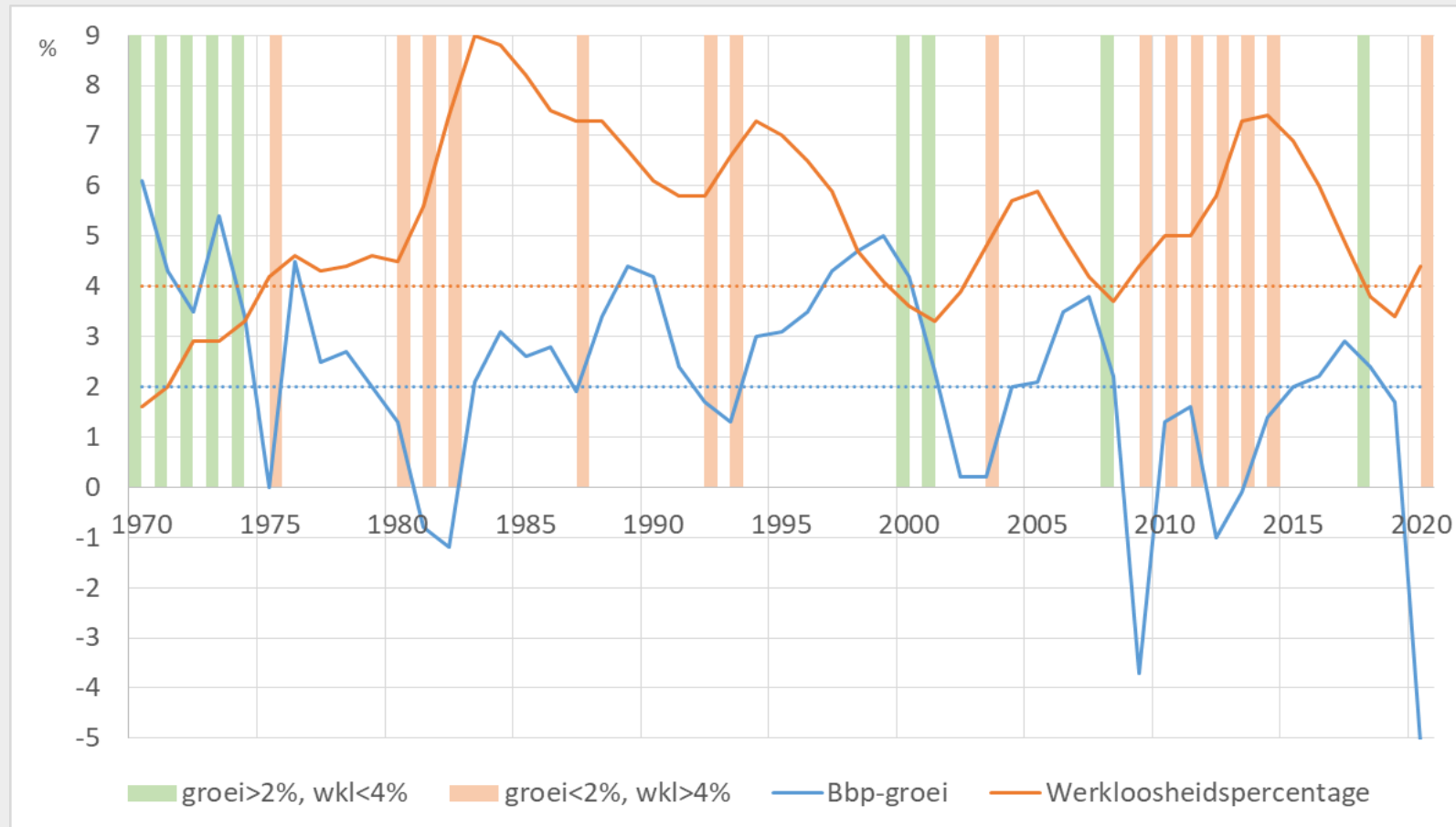
Paul de Beer



[https://www.instituutgak.nl/  
onderzoek/kennisbank/van-  
crisisbeleid-naar-  
crisisbestendig-beleid/](https://www.instituutgak.nl/onderzoek/kennisbank/van-crisisbeleid-naar-crisisbestendig-beleid/)

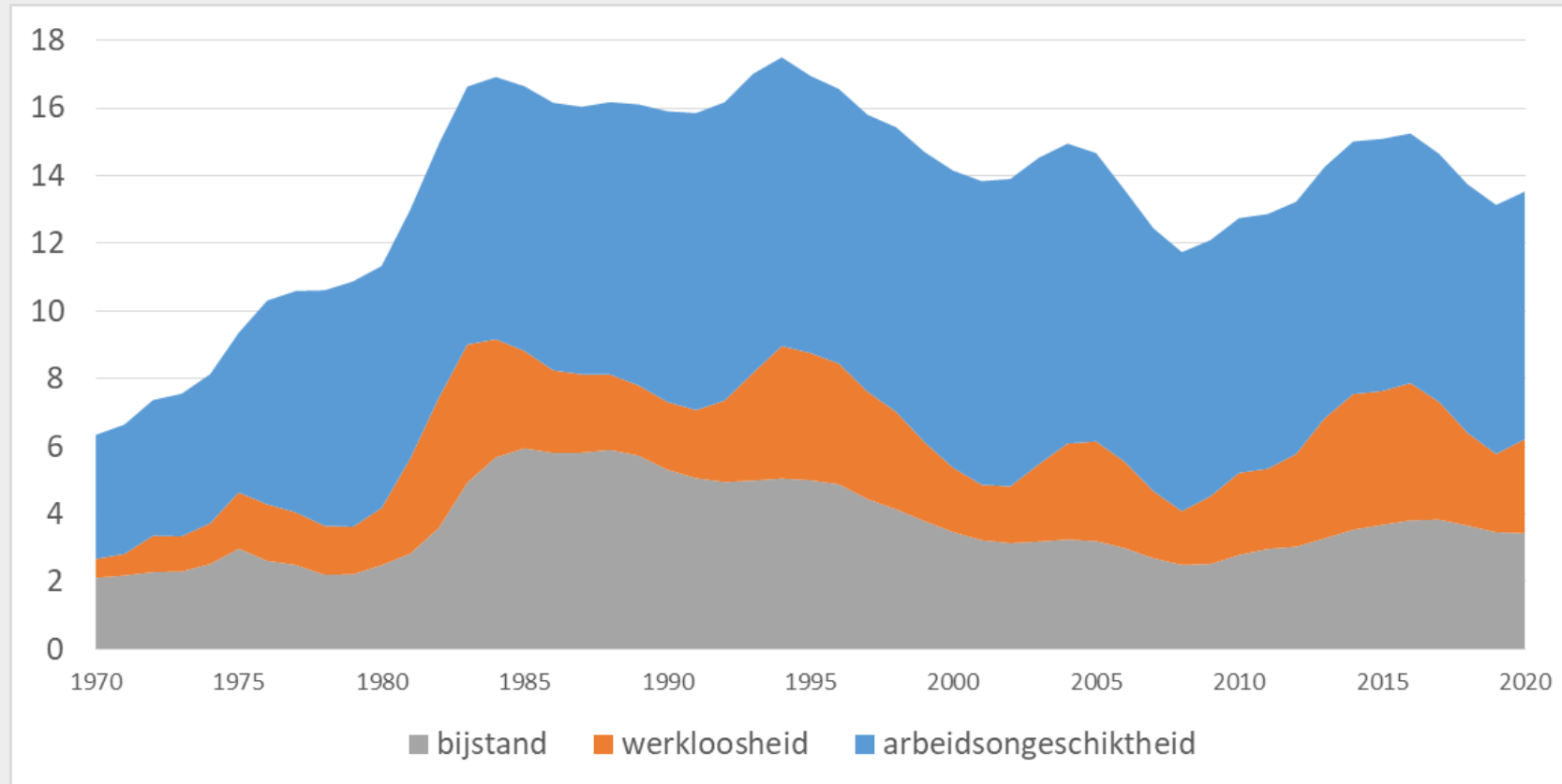
# Hoe uniek is de huidige crisis?

Werkloosheid en economische groei, 1970-2020



# Hoe uniek is de huidige crisis?

Uitkeringsontvangers (% bevolking 15-64)



## Ontwerp middellange-termijnadvies van de SER: 'Zekerheid voor mensen, een wendbare economie en herstel van de samenleving'

*Wendbaarheid:* naast actiever gebruik te maken van vormen van interne flexibiliteit, zoals zelfroosteren of de jaarurensystematiek, stelt de Raad voor het de onderneming mogelijk te maken eenzijdig de arbeidsduur (tijdelijk) voor alle werknemers met maximaal 20 procent te verlagen bij bedrijfseconomische omstandigheden die anders tot ontslag zouden hebben geleid. De werkgever kan hiertoe eenzijdig besluiten, indien het loon volledig wordt doorbetaald. In overleg tussen decentrale partijen kan hiervan worden afgeweken. Voor 75% van de loonkosten over de verlaagde arbeidsduur is de werkgever verzekerd door een compensatieregeling van Rijksweg, die onmiddellijk ingaat bij aanvraag en achteraf wordt getoetst op juist gebruik (cf. de systematiek van de NOW). De regeling gaat niet ten koste van opgebouwde WW-rechten. In overleg met de werknemers kunnen afspraken worden gemaakt over scholing en ontwikkeling tijdens de verkorting van de arbeidsduur.